



CONTEXTE

La loi du 27 janvier 2017 « Égalité et Citoyenneté » a instauré de nouvelles obligations pour les entreprises de plus de 300 salariés en matière de formation des personnes en charge du recrutement concernant la non-discrimination à l'embauche. Cette obligation est entrée en vigueur dès 2017 et doit être renouvelée tous les 5 ans.

Cependant, les entreprises de moins de 300 salariés peuvent également choisir de suivre cette formation de manière volontaire, car les risques de discrimination et les sanctions sont les mêmes quelle que soit la taille de l'entreprise. Les dirigeants d'entreprise témoignent leur bonne foi en initiant cette formation de manière volontaire dans leur plan de développement.

L'objectif est de lutter contre les discriminations dans le monde du travail en particulier lors de la première étape de la relation professionnelle.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Connaître le cadre légal et réglementaire lié à la discrimination
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Établir un plan d'action permettant de limiter les risques de dérives

QUALIFICATION DES INTERVENANTS

- Formateurs experts
- Formés à notre modèle pédagogique

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour (7 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

FORFAIT INTRA

À partir de 1 350 € TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ contact@zkf.fr

🌐 zkf.fr



PROGRAMME

- Le cadre légal et réglementaire
 - La discrimination en France
 - Les enjeux de la loi anti-discrimination
 - La portée de la loi
 - Les 23 critères de grille de discrimination : quelle signification ?
 - Les exceptions et tolérance de bon sens
 - Les risques pour l'entreprise
 - Les différentes formes de recours des candidats
 - Les actions de groupe
- Le processus de discrimination
 - Les mécanismes psychologiques de discrimination
 - Les différentes formes et étapes de la discrimination
- Les actions « historique » de lutte contre la discrimination
 - Le recrutement anonyme
 - La méthode de simulation de Pôle emploi
 - La pression financière et pénale (cotisation AGEFIPH, risques au pénal)
- L'entreprise et la gestion des risques
 - Autodiagnostic des forces et faiblesses de l'entreprise face aux risques de discrimination
 - Les outils et processus de travail présentant un risque

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Méthode expositive, interrogative, démonstrative
 - Exposé
 - Débat
 - Démonstration
 - Support de formation
- Méthode active
 - Travail en sous-groupes
- Méthode expérientielle
 - Exercices et travaux de groupe
 - QCM, étude de cas, jeux de rôles, mises en situation

Les « formations à distance » sont réalisées avec un outil de visio-conférence de type *Teams* ou *Zoom* selon les cas.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour (7 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

FORFAIT INTRA

À partir de 1 350 € TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ contact@zkf.fr

🌐 zkf.fr



MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Bilan fin formation :

- Évaluation des acquis sous forme de QCM
- Évaluation satisfaction de chaque apprenant

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Attestation de fin de formation avec la validation des objectifs sera délivrée à chaque apprenant.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour (7 heures)

NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

FORFAIT INTRA

À partir de 1 350 € TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ contact@zkf.fr

🌐 zkf.fr