



### CONTEXTE

Vous avez une politique de mobilité interne, vous intégrez de nouveaux managers. Vous souhaitez que les managers détiennent un socle de connaissance commun et une harmonie dans leurs pratiques managériales.

Vous souhaitez diffuser et assurer les fondamentaux de la politique RH à travers la ligne managériale.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Saisir les **enjeux** de la politique RH et se positionner comme un **interlocuteur stratégique** entre le service RH et les équipes terrain
- **Maîtriser** les différents types d'entretien et savoir en **tirer profit** :
  - Entretien recrutement
  - Entretien professionnel et bilan des 6 ans
  - Entretien annuel de performance

### QUALIFICATION DES INTERVENANTS

- Formateurs experts
- Formés à notre modèle pédagogique

### PUBLIC CONCERNÉ

Manager – nouveau manager

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour (7 heures)

### NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

### PRIX INTER

1 350 € TTC/personne

### FORFAIT INTRA

À partir de 2 150 € TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ [contact@zkf.fr](mailto:contact@zkf.fr)

🌐 [zkf.fr](http://zkf.fr)



### PROGRAMME

- **Le rôle du manager : entre direction et terrain**
  - Que signifie être manager ?
  - Un précieux rouage de la chaîne de transmission des informations
  - Comment incarner ce rôle ?
  - Être exemplaire
  - Faire preuve de courage
- **Imprégner son management de la politique RH**
  - Qu'est-ce que la politique RH ?
  - Quels sont les entretiens obligatoires ?
  - Quels sont les autres types d'entretien ?
  - Comment en tirer profit ?
- Les différents entretiens
  - **L'entretien d'embauche**
    - Concrètement, avant, pendant et après
    - Adopter la bonne attitude
  - **L'entretien professionnel VS l'entretien annuel de performance**
    - Faire la différence entre les deux
  - **L'entretien professionnel et bilan des 6 ans**
    - Quels objectifs ?
    - Comment en tirer profit ?
    - Concrètement : L'entretien professionnel
    - Anticiper les besoins des membres de son équipe
  - **L'Entretien annuel de performance**
    - Quels objectifs ?
    - Comment en tirer profit ?
    - Concrètement : l'entretien annuel de performance
    - Apprendre à fixer un objectif SMART
    - S'entraîner à pratiquer l'écoute active + DESC et CNV

### PUBLIC CONCERNÉ

Manager – nouveau manager

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour (7 heures)

### NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

### PRIX INTER

1 350€ TTC/personne

### FORFAIT INTRA

À partir de 2 150€ TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ [contact@zkf.fr](mailto:contact@zkf.fr)

🌐 [zkf.fr](http://zkf.fr)



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Méthode expositive, interrogative, démonstrative
  - Exposé
  - Débat
  - Démonstration
  - Support de formation
- Méthode expérientielle
  - Exercices et travaux de groupe
  - QCM, étude de cas, jeux de rôles, mises en situation

Les « formations à distance » sont réalisées avec un outil de visio-conférence de type Teams ou Zoom selon les cas.

### MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Bilan fin formation :

- Évaluation des acquis sous forme de QCM
- Évaluation satisfaction de chaque apprenant

### DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Une attestation de fin de formation avec validation des objectifs est délivrée à chaque apprenant.

### PUBLIC CONCERNÉ

Manager – nouveau manager

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour (7 heures)

### NOMBRE DE PERSONNES

10 apprenants maximum

### PRIX INTER

1350 € TTC/personne

### FORFAIT INTRA

À partir de 2 150 € TTC/groupe



Si vous êtes en situation de handicap, ZKF vous oriente et vous accompagne au mieux dans votre demande et vos démarches.



☎ 06 82 48 96 18

☎ 06 60 52 02 54

✉ [contact@zkf.fr](mailto:contact@zkf.fr)

🌐 [zkf.fr](http://zkf.fr)